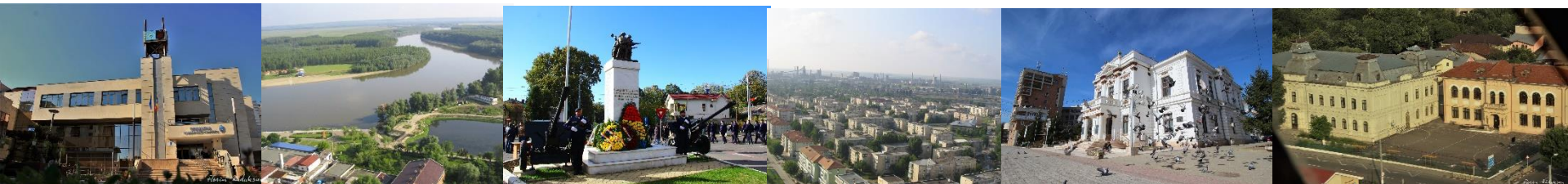




PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI



***„Integritate prin Proceduri, Instruire și Prevenire - IPIP”,
Cod SIPOCA 442***

I.P.I.P.



- Primăria Municipiului Călărași implementează începând cu data de 29 august 2018, proiectul „Integritate prin proceduri, instruire și prevenire - IPIP”, Cod SIPOCA 442/Cod MySMIS2014 118774. Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014-2020, Axa prioritară 2 : „Administrație și sistem judiciar accesibile și transparente” a Programului Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, obiectivul specific 2.2: „Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice”. Durata proiectului: 15 de luni (29 august 2018 - 28 noiembrie 2019).
- Obiectivul general al proiectului este consolidarea integrității la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciilor Publice Locale aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Călărași în vederea creșterii calității serviciilor publice locale.





Ideea de proiect a plecat dintr-o nevoie instituțională și individuală a oamenilor, din interior, de obținere a eticii și integrității instituționale, și nu din exterior, ceea ce determină o cultură organizațională a eticii și integrității adevărată și nu mimată, în care oamenii regăsesc și aderă la valori profesionale sănătoase.





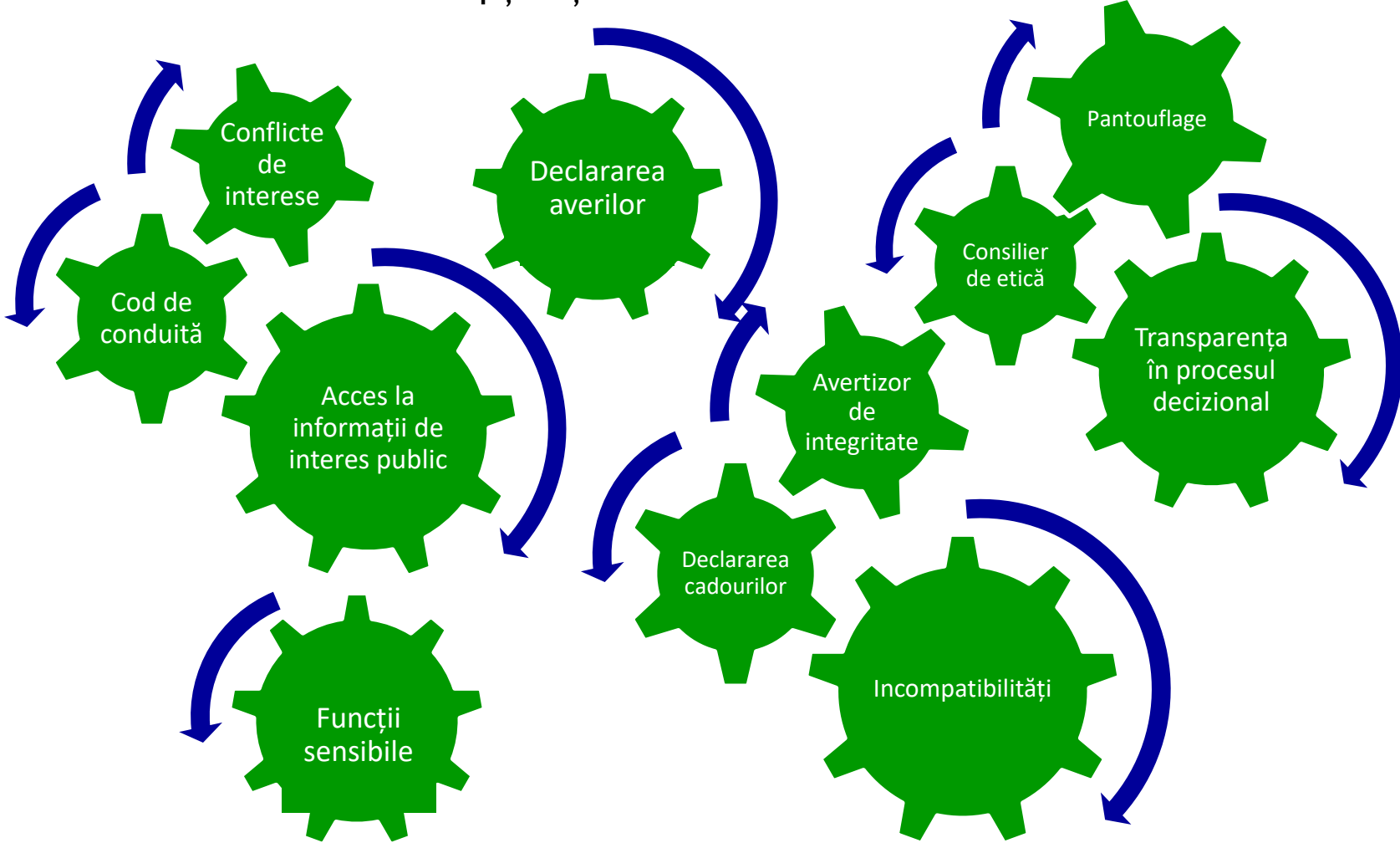
Principalele rezultate ale proiectului obținute până în prezent:

- ➔ 11 proceduri operaționale elaborate și implementate pe măsurile de prevenire a corupției și indicatorii de evaluare;
- ➔ 12 instituții publice locale ale UAT Municipiul Călărași: Primăria Municipiului Călărași și 11 servicii publice locale sprijinite în vederea realizării și implementării a 11 proceduri operaționale pe măsurile de prevenire a corupției și indicatorii de evaluare;
- ➔ 1 ghid al procedurilor operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii de evaluare;
- ➔ preluarea și implementarea celor 11 proceduri la nivelul Primăriei și serviciilor publice subordonate;
- ➔ 1 sondaj de opinie în rândul personalului propriu și a aleșilor locali;
- ➔ 1 ghid elaborat, de prevenire a corupției - ABC -ul integrității (va cuprinde rezultatele sondajului de opinie);
- ➔ 5 sesiuni de instruire în ceea ce privește prevenirea corupției;
- ➔ 75 de persoane instruite, funcționari publici, personal contractual și aleși locali, în ceea ce privește prevenirea corupției.



I.P.I.P.

→ 11 proceduri operaționale elaborate și implementate pe măsurile de prevenire a corupției și indicatorii de evaluare





- ➔ 1 sondaj de opinie în rândul personalului propriu și a aleșilor locali în rândul personalului propriu, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Călărași, al serviciilor publice locale, precum și al aleșilor locali (primar, viceprimari, consilieri locali) pe tema prevenirii corupției
Aplicat cu chestionar anonim. Au răspuns: 378 de persoane





Așa DA:

- ➔ *„Mă onorează activitatea în interesul comunității din care fac parte”;*
- ➔ *„Consider că sunt un funcționar public integru, care pun pe primul plan rezolvarea problemelor cetățenești și respectarea prevederilor legale”;*
- ➔ *„Reputația se creează greu, în timp și se pierde foarte repede mai ales când nu respecti legile. Am muncit mulți ani și prioritatea interesului public și independența au fost cele care mi-au ghidat activitatea”;*
- ➔ *„Când oamenii cunoscuți și necunoscuți aflați în sfera profesională îți mulțumesc pentru ceea ce faci nu poți decât să te bucuri și știi în adâncul sufletului că ți-ai făcut corect și omenește datoria”;*
- ➔ *„Îi respect pe cei din jur și mă străduiesc să fiu competentă, să păstrez o atitudine relaxată, colegială în desfășurarea activității, chiar dacă uneori, în mod inerent, îmi revin și alte responsabilități pe care trebuie să le onorez în timp util. Îmi place să fac lucrurile cât mai bine cu putință și pun suflet în activitatea mea”;*





Așa NU:

- „Întârziere la program, plecare în timpul programului, fofilare în timpul programului”;
- „Eficiența slabă, fuga de răspundere”;
- „Aerul de superioritate, aroganță”;
- „Minciuna, inconsecvența, ipocrizia”;
- „Comunicare deficitară”;





Primele 6 valori identificate de participanții la sondaj pentru ca un salariat (funcție publică/personal contractual) / ales local, să fie integru sunt:

- ➔ **Profesionalismul;**
- ➔ **Transparența;**
- ➔ **Supremația Constituției și a Legii;**
- ➔ **Eficiența;**
- ➔ **Acces cinstit în funcție;**
- ➔ **Echipa.**

Sunt 6 valori pe care trebuie să le avem la nivel individual fiecare dintre noi și care trebuie să se reflecte, prin ceea ce facem zi de zi, la locul de muncă. Sunt 6 valori care trebuie să ne reprezinte ca echipă în relația cu cetățenii, reprezentanții mediului privat, reprezentanții altor entități, care trebuie să ne definească profesional.



I.P.I.P.

**5 sesiuni de instruire în ceea ce privește prevenirea corupției
75 de persoane instruite, funcționari publici, personal contractual și
aleși locali, în ceea ce privește prevenirea corupției**





Elemente novatoare:

- ➔ proiectul a abordat într-un mod integrat, profund și consolidat problematica transparenței, eticii și integrității la nivelul administrației publice locale prin proceduri, instruire și prevenire;
- ➔ proiectul pune accentul pe procedurile operaționale destinate celor 11 măsuri preventive anticorupție și indicatorii de evaluare ce se aplică administrației publice locale, elaborate de echipa de proiect în colaborare cu responsabilii de măsuri preventive anticorupție și indicatorii de evaluare de la nivelul Primăriei și reprezentanți ai serviciilor publice locale, element de noutate ce asigură implementarea, cunoașterea și aplicarea în practică a procedurilor și ghidurilor rezultate ale proiectului.

Acest fapt constituie un element de noutate și bună practică, având în vedere că S.N.A. a venit cu 11 măsuri preventive și indicatori de evaluare, fără a veni cu o colecție de proceduri operaționale la nivel național, pe fiecare indicator din S.N.A., astfel este o sursă de inspirație și preluare la nivelul fiecărei instituții publice, nu se mai pierde timp în elaborarea lor, ci mai degrabă adaptarea, implementarea și aplicarea celor 11 indicatori ar fi mai facilă.





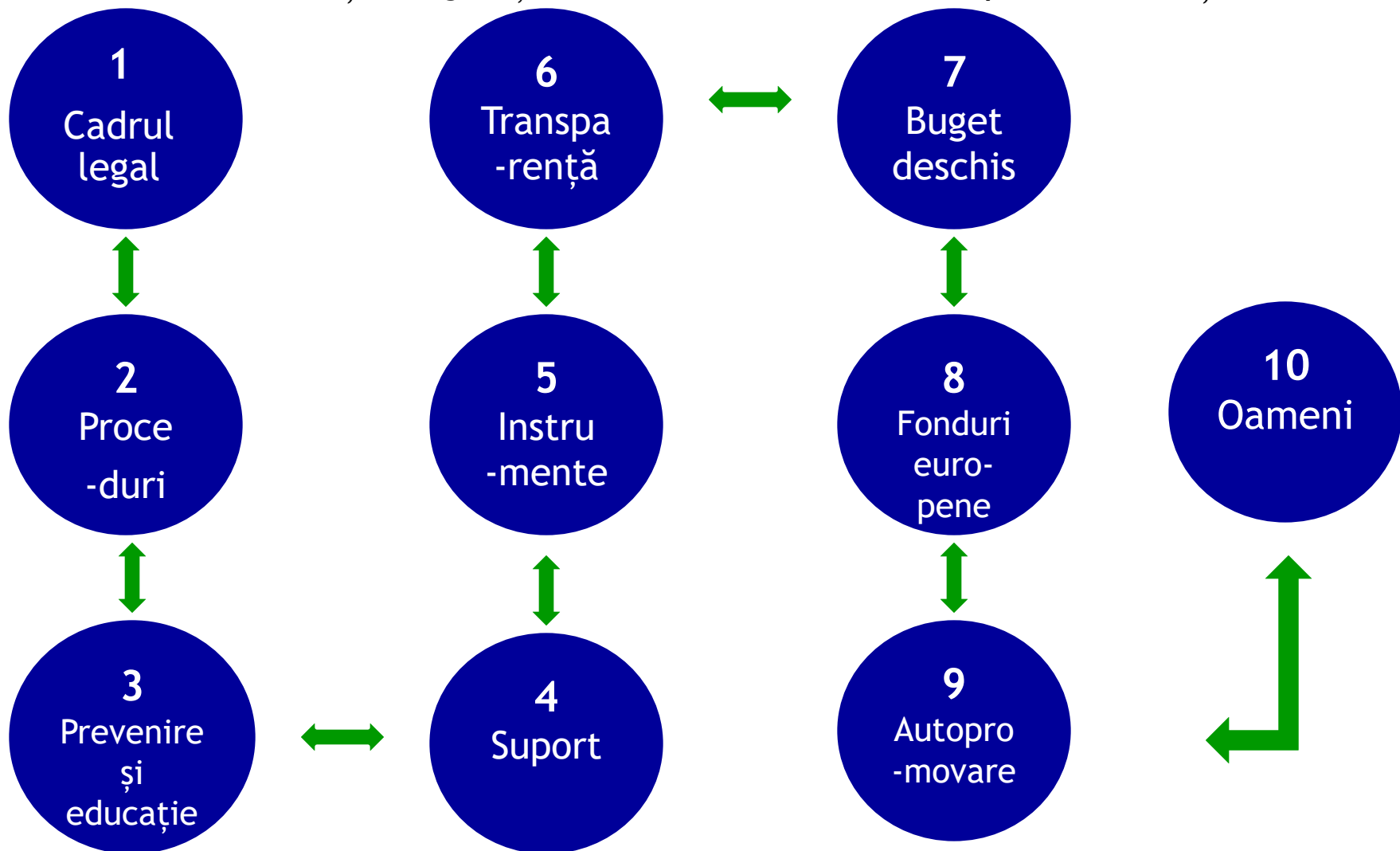
Elemente novatoare:

- ➔ sondajul de opinie reflectă cultura organizațională în domeniul eticii și integrității, așa cum este ea, nescrisă și în care oamenii au spus lucrurilor pe nume. Exact cum stau lucrurile în casă;
- ➔ modulele de instruire din cadrul proiectului au abordat domeniile vulnerabile la corupție din administrația publică locală: fonduri europene, achiziții publice, buget local, resurse umane, etică și conduită publică. La sesiunile de instruire au participat aleși locali, funcții de conducere și de execuție, funcționari publici și personal contractual din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și serviciilor publice locale;
- ➔ abordare sistemică și individuală a eticii și integrității la nivel local.





Proiectul vine să consolideze și să sprijine munca din ultimii **11 ani** în domeniul eticii și integrității la nivelul Primăriei Municipiului Călărași





De ce avem nevoie de etică și integritate?
***„Pentru că dimineța mă pot uita în oglindă
sau în ochii familiei și prietenilor fără să îmi
fie rușine cu mine”,***
spune o persoană participantă la sondaj.

Mai mult pe: www.primariacalarasi.ro
în secțiunea proiectului





Respect și mulțumiri colegilor și echipei
Primăriei și serviciilor publice locale din
municipiul Călărași pentru munca depusă în
vederea dezvoltării comunității,

Fără ei aceste rezultate nu ar fi fost posibile !





Echipa de proiect: „Integritate prin Proceduri, Instruire și Prevenire - IPIP”, Cod SIPOCA 442

**Daniela Adriana GRADEA – manager de proiect;
Nelu DOBRE – asistent manager;
Cristina BILAVA – responsabil achiziții publice;
Florentina FLOREA – responsabil financiar;
Valentina Mariana GRIGORE – expert comunicare.**

VĂ MULȚUMIM !

Nelu DOBRE,
Consilier de etică,
Responsabil Implementare Strategie pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a
Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020

Tel: + 4 0733 105 494
E-mail: nelu.dobre@primariacalarasi.ro

